

Hans-Georg Nollau und Wolfgang Etterer

## Logistikgerechtes Entgeltmanagement

Reihe „**Economy and Labour**“, Band 3

Herausgegeben von Prof. Dr.-Ing. Hans-Georg Nollau,  
Regensburg

Lohmar – Köln 2004, 172 Seiten

ISBN 3-89936-190-3

€ 43,- (D) ♦ € 44,30 (A) ♦ sFr 71,50

JOSEF EUL VERLAG GmbH  
Fachbuchverlag für  
Wirtschaft und Recht

Brandsberg 6  
D-53797 Lohmar

Tel.: 0 22 05 / 90 10 6-6  
Fax: 0 22 05 / 90 10 6-88

www.eul-verlag.de  
info@eul-verlag.de

In einer Zeit globaler Marktentwicklung und zunehmender internationaler Vernetzung von Wertschöpfungsketten müssen neue Entlohnungssysteme den tiefgreifenden Veränderungen vieler Unternehmensprozesse in den letzten Jahren, den vielfach neuen Handlungs- und Entscheidungsspielräumen der Mitarbeiter und den damit neu verteilten Verantwortlichkeiten ebenso Rechnung tragen, wie der durch den verstärkten – auch internationalen – Wettbewerb erzwungenen Flexibilisierung und neuen Formen des Arbeitszeitmanagements. Um auf diese Veränderungen und Wünsche entsprechend reagieren zu können, ist die ganzheitliche Betrachtung der Thematik *logistikgerechtes Entgeltmanagement* erforderlich.

Grundlage für die Planung, Gestaltung und Einführung von Entgeltsystemen ist die 6-Stufen-Methode der Systemgestaltung nach REFA. Diese Methode zur Lösung von Rationalisierungsaufgaben lässt sich beispielsweise im Hinblick auf eine leicht überschaubare Arbeitsplatzgestaltung sowie für die Rationalisierung von komplexen Abläufen in Fertigung, Verwaltung und Vertrieb anwenden.

Anhand eines Praxisbeispiels wird die Nützlichkeit und Leistungsfähigkeit dieser Methode insbesondere für mittelständische Unternehmen verdeutlicht. Der vorliegende dritte Band der Schriftenreihe *Economy and Labour* mit dem Titel: **Logistikgerechtes Entgeltmanagement** zeigt auf, wie die Produktivität eines solchen Unternehmens erhöht, die Bestände reduziert und dabei gleichzeitig die Mitarbeiter besser motiviert werden können.

*Hans-Georg Nollau* wurde am 10. April 1946 in Darmstadt geboren. Nach dem Abitur studierte er an der Technischen Hochschule in Darmstadt Mathematik und Physik. Neben seiner Berufstätigkeit promovierte er 1983 im Fachbereich Maschinenbau der TH Darmstadt. Zum 01.09.1996 wurde er als Professor an die Fachhochschule Regensburg, Fachbereich Betriebswirtschaft, berufen.

*Wolfgang Etterer, Diplom-Betriebswirt (FH)*, wurde am 28. Januar 1977 in Weiden i. d. OPf. geboren. Nach einer Lehre zum Groß- und Außenhandelskaufmann absolvierte er von September 1999 bis Oktober 2003 das Studium der Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Logistik an der Fachhochschule Regensburg. Er beschäftigt sich intensiv mit der Konzeption und Umsetzung von logistik-gerechten Entgeltmanagementsystemen im Rahmen von Beratungsprojekten und ist Wirtschaftspublizist und Autor zahlreicher Fachartikel.

# Inhaltsübersicht

## 1 Einleitung

- 1.1 Die Lehrveranstaltung „Fallstudien, Projektarbeit, DV-Anwendungen und Planspiele“ (FPP) als Ausgangspunkt der Diplomarbeit
- 1.2 Zielsetzung und Vorgehensweise der vorliegenden Arbeit

## 2 Grundlagen

- 2.1 Grundlagen der KGVL®
- 2.2 Grundlagen der Ergonomie
- 2.3 Zusammenhang zwischen KGVL® und Ergonomie

## 3 Der Aufbau eines logistikgerechten Entlohnungssystems

- 3.1 Der Zweck von Entlohnungssystemen
- 3.2 Komponenten von Entlohnungssystemen
- 3.3 Grundsätze der Entlohnung

## 4 Vorgehensweise zur Planung, Gestaltung und Einführung von Entgeltsystemen

- 4.1 Analyse der Ausgangssituation
- 4.2 Festlegung der Ziele und Abgrenzung der Aufgaben
- 4.3 Konzipierung des Arbeitssystems
- 4.4 Detaillierung und Feinsteuerung des Arbeitssystems
- 4.5 Einführung des Arbeitssystems
- 4.6 Einsatz und Pflege des Arbeitssystems

## 5 Praxisbeispiel „Realisierung eines fortschrittlichen, prämienbasierten Entgeltsystems in einem mittelständischen Unternehmen“

- 5.1 Analyse der Ausgangssituation
- 5.2 Festlegung der Ziele und Abgrenzung der Aufgaben
- 5.3 Konzipierung des Arbeitssystems
- 5.4 Detaillierung und Feinsteuerung des Arbeitssystems
- 5.5 Einführung des Arbeitssystems
- 5.6 Einsatz und Pflege des Arbeitssystems

## 6 Steuerfreie Gehalts-Extras

## 7 Zusammenfassung und Ausblick

- 7.1 Zusammenfassung
- 7.2 Nutzen des neuen Entgeltsystems für das untersuchte Unternehmen
- 7.3 Ausblick

⌘-----

### Bestellungen bitte an:

**JOSEF EUL VERLAG GmbH, Brandsberg 6, 53797 Lohmar, Fax: 0 22 05 / 90 10 6-88**

Hiermit bestelle ich \_\_\_\_\_ Exemplar(e) des Titels „**Logistikgerechtes Entgeltmanagement**“ von **Hans-Georg Nollau und Wolfgang Etterer, ISBN 3-89936-190-3** zum Preis von € 43,- (D). Die Lieferung erfolgt innerhalb Deutschlands versandkostenfrei gegen Rechnung.

Name: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Datum

Unterschrift